

## MAPA DE RIESGOS EN PROTECCIÓN DE DATOS PARA DEPARTAMENTOS DE RR.HH. (BARCELONA)

===COORGANIZADO CON APEP=== El Data Protección Compliance en el ámbito laboral y de recursos humanos y la correcta elaboración de un mapa de riesgos proporcionará a las empresas una herramienta eficaz para prevenir y gestionar correctamente los riesgos por incumplimientos normativos en esta materia con nuevas obligaciones a partir del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, y en especial de la entrada en vigor de la nueva LOPD (LO 3/2018, de 5 de diciembre) no sólo en lo que respecta a la protección de datos personales sino también a la garantía de los nuevos derechos digitales de los trabajadores por el uso de las TIC en el trabajo. Los diferentes tratamientos de datos y finalidades hacen necesario un análisis exhaustivo de las implicaciones en ambos ámbitos, el de la privacidad y gestión de recursos humanos.

 **Ponente:**

 **Cuándo:** Curso sin convocatorias disponibles

 **Precio:** 250 € + 21 % IVA

 **Puntos:** 25

**Este curso no es bonificable**

**50% de descuento para socios de APEP (no acumulables)**

<https://formacion.lefebvre.es/mapa-de-riesgos-en-proteccion-de-datos-para-departamentos-de-rr-hh-barcelona-c297>

### PRESENTACIÓN

¡PLAZAS LIMITADAS!

En esta Formación se pretende ofrecer un análisis eminentemente práctico y metodológico de lo que se entiende por Data Protection Compliance y cómo se puede elaborar con éxito un mapa de riesgos en materia de cumplimiento de la normativa de protección de datos en el ámbito laboral y de los recursos humanos.

El valor añadido que aporta esta Formación consiste en facilitar a los asistentes los conocimientos necesarios para elaborar un concreto marco de actuación encaminado a lograr con éxito el óptimo cumplimiento del bloque normativo de protección de datos aplicado a la gestión del personal laboral de la organización, no sólo de aquellas normas imperativas, dictadas por el legislador, sino también de las denominadas normas de auto-cumplimiento con la finalidad de alcanzar estándares de excelencia y best practices en materia de ética empresarial y responsabilidad social en la gestión, tratamiento y protección de los datos personales.

Adicionalmente a las obligaciones específicas impuestas en materia de protección de datos, también se informará de las nuevas obligaciones contenidas en la LOPD (LO 3/2018) sobre la protección y garantía de los derechos digitales de los trabajadores (políticas de uso de medios tecnológicos, derecho a la desconexión digital, canales internos de denuncia, video-vigilancia y geolocalización laboral, etc.)

Dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos.
- Abogados.
- Graduados sociales.
- DPO's o responsables de Protección de Datos.
- Compliance officers.

### CONTENIDOS

#### Objetivos:

Son tres los objetivos a alcanzar:

1. De un lado, la concienciación de la importancia y necesidad de la gestión y tratamiento de los datos personales en el ámbito laboral y de recursos humanos, como foco de importantes riesgos normativos que deben ser identificados correctamente, prevenidos y gestionados en caso de materializarse.
2. De otro, la identificación de todas las obligaciones normativas en materia de protección de datos y garantía de derechos digitales en el ámbito laboral, para la evaluación y gestión correcta de los riesgos asociados al incumplimiento de dichas obligaciones.
3. Por último, la adquisición de conocimientos para la elaboración de un específico mapa de riesgos en el ámbito de la protección de datos personales y derechos laborales digitales, así como del diseño e implementación de los mecanismos de control necesarios para su detección, gestión y prevención.

#### Programa:

1. Marco normativo nacional y europeo en materia de Data Protection.
2. Nuevas obligaciones de compliance en materia de Protección de Datos Personales y Garantías de derechos Digitales en el ámbito laboral y de recursos humanos.
3. Identificación y evaluación de riesgos.
4. Elaboración del mapa de riesgos.
5. Diseño e implementación de mecanismos de control preventivos.
6. Impacto de las nuevas tecnologías en el ámbito de recursos humanos e implicaciones legales.
7. Intervención de terceros en la gestión de recursos humanos y gestión de formación, beneficios sociales y otros tratamientos.

#### **MÁS INFORMACIÓN**

##### Datos de celebración:

- Próximamente en Barcelona.