

CURSO ELEARNING COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL AVANZADA

¿Sabes que personas están incluidas/excluidas en el campo de aplicación de la Seguridad Social, y más concretamente del Régimen General? ¿Quieres conocer el procedimiento de inscripción de empresas en la Seguridad Social? ¿Quieres saber cómo afiliar, dar de alta y baja a los trabajadores en el Régimen General, el procedimiento que se debe seguir para realizarlo, los plazos que debes respetar y los efectos de dichos actos? Bonificable por FUNDAE.

Ponente: Alejandro García Gutiérrez

Cuándo: 3 junio 2024

Duración: 10

Precio: 220 € + 21 % IVA

Puntos: 21

Este curso es bonificable

<https://formacion.lefebvre.es/curso-elearning-cotizacion-a-la-seguridad-social-avanzada-c1880>

PRESENTACIÓN

Módulo 1. Cotización - Situaciones especiales (I)

1.- Contrato a tiempo parcial

- Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
- Cálculo de la base de cotización por contingencias profesionales
- Trabajos concentrados en periodos inferiores a los de alta
- Situaciones de Guarda Legal, cuidado directo del familiar o víctima de violencia de género

2.- Socios y administradores

- Concepto
- Control efectivo de la sociedad
- Régimen General Asimilado. Cotización a la Seguridad Social

3.- Personal en prácticas

- Concepto
- Reglas

4.- Contrato para la Formación y el aprendizaje

- Concepto
- Cotización a la Seguridad Social
- Reducciones y bonificaciones de cuotas Autoevaluación

Módulo 2. Cotización - Situaciones especiales (II)

5.- Alta sin percibo de retribuciones

- Concepto
- Cotización a la Seguridad Social

6.- Pluriempleo

- Concepto
- Cálculo de la distribución de las bases y topes mínimos y máximos

7.- Salarios de tramitación

- Concepto
- Cotización a la Seguridad Social

8.- Suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción

- Concepto
- Cotización a la Seguridad Social

9.- Convenio Especial

- Concepto
- Cotización a la Seguridad Social

10.- Desplazamientos al extranjero

- Comunicación
- Cotización a la Seguridad Social

Autoevaluación

Recuerda

Módulo 3. Cotización - Situaciones de Absentismo (I)

1.- Incapacidad temporal

- Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
- Cálculo de la base de cotización por contingencias profesionales
- Empleados a tiempo parcial
- Situaciones Especiales de la IT Autoevaluación.

Recuerda.

Módulo 4. Cotización - Situaciones de Absentismo (II)

1.- Nacimiento y cuidado del menor

- Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
- Cálculo de la base de cotización por contingencias profesionales
- Empleados a tiempo parcial
- Descanso por nacimiento y cuidado de menor a tiempo parcial

2.- Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural

- Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
- Cálculo de la base de cotización por contingencias profesionales

Autoevaluación

Recuerda

Módulo 5. Liquidaciones complementarias

1.- Abono de retribuciones con efectos retroactivos

- Concepto
- Abono de retribuciones variables sin cuantificación previa
- Vacaciones pendientes de disfrutar

Autoevaluación

Recuerda

Módulo 6. Caso práctico global

1.- Caso práctico global

CONTENIDOS

El sistema de Seguridad Social en España se articula alrededor de un conjunto de regímenes, a través de los cuales el Estado garantiza a las personas comprendidas en su campo de aplicación, el acceso a un sistema público de protección social adecuado en las contingencias y situaciones que la ley define.

En este curso te mostraremos, desde un punto de vista práctico, las características esenciales del Sistema de Seguridad Social español, centrandó nuestra atención en el Régimen General y las obligaciones empresariales en materia de inscripción, afiliación y alta de los trabajadores en la Seguridad Social. El curso te proporcionará el conocimiento de los siguientes aspectos:

- Marco normativo que sustenta el sistema de Seguridad Social, su composición y los regímenes que lo integran.
- Breve detalle de la acción protectora del Sistema de la Seguridad Social, las prestaciones que lo conforman, las fuentes de financiación para su soporte y mantenimiento y las entidades gestoras, servicios comunes y entidades colaboradoras que lo componen.
- Identificar las personas comprendidas y excluidas del sistema de protección de la Seguridad Social.
- Las obligaciones que en materia de inscripción, afiliación, alta y baja en la Seguridad Social tiene las empresas para garantizar el cumplimiento de los compromisos respecto al control de los sujetos protegidos y la obligación de pago de las cotizaciones a la Seguridad Social.
- Conocer figuras como el Convenio Especial y situaciones como el pluriempleo y la pluriactividad.

Realizar este curso aportará al alumno un conocimiento amplio de los elementos esenciales de nuestro sistema de protección social, así como de las obligaciones instrumentales que la Seguridad Social impone a las empresas, adscritas al Régimen General, respecto a la inscripción de las entidades, afiliación y alta de los trabajadores.

Objetivos:

La realización de este curso proporcionará al alumno un conjunto de conocimientos que le permitirán:

- Conocer la composición del sistema de la Seguridad Social, su acción protectora, los mecanismos de financiación, y las entidades responsables de la gestión del sistema.
- Identificar las personas comprendidas y excluidas del campo de aplicación del Sistema de la Seguridad Social, con especial atención al Régimen General, que es el que comprende a la mayor parte de los trabajadores por cuenta ajena.
- Conocer las obligaciones que el sistema impone a las empresas respecto al control de los sujetos protegidos y el pago de las cotizaciones a la Seguridad Social, que se materializa en la inscripción de las empresas y la afiliación y el alta de los trabajadores durante el periodo de prestación de servicios por cuenta ajena, analizando al detalle el procedimiento práctico, los plazos para su realización y los efectos de su cumplimiento.

Dirigido a:

Cualquier persona perteneciente al área de administración de personal y gestión de nóminas de despachos profesionales o departamentos de RRHH, que entre sus responsabilidades tenga las vinculadas al cumplimiento de las obligaciones en materia de afiliación a la Seguridad Social, así como todos aquellos interesados en conocer en profundidad el Sistema de la Seguridad Social y las responsabilidades que conlleva en el ámbito de la afiliación.

MÁS INFORMACIÓN

Metodología:

- Este curso se realiza mediante la modalidad e-learning, a través de nuestra sencilla plataforma de aprendizaje.
- La carga lectiva del curso es de **10 horas**.
- El plazo para la realización del curso es de **1 mes**, desde el momento del inicio de la convocatoria (según calendario de la convocatoria). El estudio se planificará por el propio alumno durante el periodo de duración de la matrícula, quien podrá libremente establecer su ritmo de estudio.
- Con independencia de ello, el alumno **podrá recurrir al tutor** para cualquier consulta relacionada con el curso y sus contenidos, así como para que le ayude en la confección de un plan de trabajo y realización de las actividades de evaluación del curso.
- Convocatorias **mensuales**.

Evaluación:

- Para superar el curso debes **completar el estudio de todos los materiales interactivos** y, posteriormente, **superar el ejercicio de evaluación**, todo ello dentro del plazo de realización del curso.
- El ejercicio de evaluación consiste en **10 preguntas de opción múltiple (tipo test)** en las que una sola de las opciones es correcta.
- Para superar el ejercicio deberás obtener una **calificación superior a 7,5 puntos**. Dispondrás de **5 intentos** para realizarlo.
- Cuando superes el ejercicio de evaluación podrás descargar el certificado de superación del curso.

Bonificación:

Si no sabes cómo realizar la bonificación de la formación, puedes hacerla mediante la Oficina Técnica que hemos seleccionado, GM INTEGRAL RRHH.

Recuerde que para poder bonificar un curso el alumno debe realizar el **75% de los contenidos y los test** y conectarse, al menos, un **75% de las horas totales** del curso. Si el curso tiene un único test el requisito será a realización de dicho test de evaluación.

Tutorías:

- Durante el plazo de desarrollo del curso podrás consultar a tu tutor cualquier duda que tengas sobre los temas objeto de estudio, a través de la mensajería de la plataforma.
- El tutor realizará el seguimiento de la evolución de tu aprendizaje y te indicará los refuerzos que fueran necesarios para que cumplas los objetivos del curso.

Materiales:

Los materiales del curso se componen de:

- **Manual del alumno:** En él se te facilita información sobre el funcionamiento de la plataforma y sus herramientas, así una orientación clara sobre los aspectos generales y administrativos del curso (por ejemplo, cómo contactar con el tutor o cómo debes enviar los ejercicios de evaluación)
- **Guía didáctica:** la finalidad de este documento es orientarte sobre lo que se pretende obtener con el estudio de los diferentes temas del curso y cuál es la mejor manera de enfocar tu estudio.
- **Contenidos de los temas:** Elaborados por un experto en la materia, con un carácter marcadamente práctico y con numerosos recursos prácticos para facilitar su comprensión.
- Los contenidos del curso son interactivos y favorecen el aprendizaje mediante la continua participación en los mismos de quien cursa esta formación, por ejemplo mediante preguntas de autoevaluación incluidas a lo largo de los materiales, accesos a normativa, jurisprudencia y doctrina, consideraciones, realizadas por el autor, recuerdas, etc.
- **Ejercicio de evaluación:** que será corregido automáticamente por la plataforma y revisados por tu tutor, quien te informará de los aspectos a reforzar en tu aprendizaje, si los hubiera.

Cuando finalices correctamente esta formación podrás descargar un **certificado** de realización del curso.