LEFEBVRE
FORMACIÓN

WEBINAR | LABORAL

GESTIÓN FLEXIBLE DEL TIEMPO DE TRABAJO

La gestión flexible del tiempo de trabajo se ha convertido en una de las principales demandas empresariales, al objeto de adecuar su distribución a los momentos de mayor actividad ¿Qué mecanismos de distribución flexible del tiempo de trabajo prevé el legislador?

Ponente: Cristina Aragón Gómez

Cuándo: Curso sin convocatorias disponibles

Precio: 90 € + 21 % IVA

Puntos: 9

Este curso no es bonificable

https://formacion.lefebvre.es/gestion-flexible-del-tiempo-de-trabajo-c186

PRESENTACIÓN

Con un enfoque eminentemente práctico, aprenderás los diferentes mecanismos previstos por el legislador para distribuir de forma flexible el tiempo de trabajo, sabrás cómo implantarlos en tu empresa y cuáles son sus límites.

Dirigido a:

- Abogados laboralistas.
- Graduados Sociales.
- Asesores de empresas
- Gestores.administrativos
- Personal de los departamentos de administración de personal y de RR.HH

CONTENIDOS

Objetivos:

- En este webinar, analizaremos con detalle el -cada vez más difuso- concepto “tiempo de trabajo”, los criterios de ordenación de la jornada y el derecho al descanso.
- Asimismo prestaremos especial atención a los mecanismos de gestión flexible del tiempo de trabajo (trabajo nocturno, trabajo a turnos, horas extraordinarias, trabajo a tiempo parcial, distribución irregular de la jornada, bolsas de horas, etc.).

- - - - - - - - - - - - - - - - - - Programa:

1. Tiempo de trabajo y tiempo de descanso: delimitación a la luz de los recientes pronunciamientos jurisprudenciales.
2. La jornada ordinaria y sus límites:
    1. La duración de la jornada de trabajo
    2. El horario
    3. El descanso diario:
        1. La pausa dentro de la jornada
        2. El descanso entre jornadas
    4. El descanso semanal
    5. El descanso anual
        1. Las vacaciones anuales retribuidas.
        2. Los días festivos
    6. El control del tiempo de trabajo: ¿derecho u obligación de la empresa?
3. Mecanismos de gestión flexible del tiempo de trabajo:
    1. Trabajo nocturno y trabajo a turnos
    2. Las horas extraordinarias
    3. Los trabajadores a tiempo parcial y la posible bolsa de horas complementarias
    4. La distribución irregular de la jornada de trabajo
    5. La acumulación del tiempo de descanso
    6. El trabajo en domingos y festivos
    7. El teletrabajo
    8. Otros mecanismos de flexibilización propuestos por la negociación colectiva: horquillas de entrada y salida, bolsas de horas, etc.
    9. La modificación del tiempo de trabajo
        1. Por decisión unilateral del empresario
        2. Por acuerdo colectivo
        3. Por acuerdo individual

MÁS INFORMACIÓN

Fecha de celebración:	Miércoles, **5 de diciembre de 2018,** de **12:00 a 14:00** horas.
Lugar de celebración:	**Webinar en directo:** Síguelo cómodamente desde tu domicilio, despacho u oficina, a través del ordenador, tablet o iPhone.